Розділ з «Охорони праці» до бакалаврської дипломної роботи.

Тема: «Розробка візуально-інтелектуального асистента для моніторингу ресурсів системи розкладу занять у ВНЗ засобами Web».

Ст..гр. ПІ-10-1

Дрогомирецького Михайла

**РОЗДІЛ 4 ОХОРОНА ПРАЦІ**

* 1. **Законодавче та нормативно-правове забезпечення охорони праці**

В Україні після здобуття нею незалежності одним із перших був прийнятий закон «Про охорону праці», що створило необхідну правову базу в організації роботи і контролю за станом охорони праці в усіх галузях народного господарства.

У даній бакалаврській дипломі роботі описується процес розробки візуально-інтелектуального асистента для моніторингу ресурсів системи розкладу занять у ВНЗ. Так як даний продукт розробляється для аудиторії користувачі якими є працівники, викладачі та студенти ВНЗ то в даному розділі будуть наведені нормативно-правові документи які забезпечують охорону праці у ВНЗ (ІФНТУНГ).

У галузі освіти робота з охорони праці має певні особливості та свою специфіку, оскільки вона організовується у різних за призначенням навчальних закладах та охоплює як адміністративних, педагогічних, технічних працівників цих закладів, так і студентів.

Охорона праці – це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров’я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.

Отже, організація охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу полягає у забезпеченні необхідних умов для виконання поставлених Державою завдань.

Для виконання поставлених завдань з охорони праці у ВНЗ слід дотримуватися вимог наступних нормативно-правових документів:

Конституція України: Стаття 27. Кожна людина має невід'ємне право на життя.

Ніхто не може бути свавільно позбавлений життя. Обов'язок держави - захищати життя людини.

Кожен має право захищати своє життя і здоров'я, життя і здоров'я інших людей від протиправних посягань.

Закон України «Про освіту»: Стаття 51. П.1. вихованці, учні, студенти, курсанти, слухачі,вчителі, вихователі, викладачі мають гарантоване державою право на: безпечні і нешкідливі умови навчання та праці.

Закон України «Про охорону праці»: Стаття 43. За порушення законодавства про охорону праці, не виконання розпоряджень посадових осіб органів державного нагляду за охороною праці юридичні та фізичні особи, які відповідно до законодавства використовують найману працю, притягаються органами державного нагляду за охороною праці до сплати штрафу упорядку, встановлених законом.

Так як при розробці і використання даного програмного забезпечення використовується електро-обчисльвальна техніка: персональні комп'ютери, сервери, засоби зберігання та передачі інформації то на такі заклади ще поширюється дія наступних нормативів:

- НПАОП 0.00-1.28-10 Правила охорони праці під час експлуатації електронно-обчислювальних машин.

- ДСанПІН 3.3.2.007-98 Державні санітарні правила і норми роботи з візуальними дисплейними терміналами електронно-обчислювальних машин.

Також на кожне підприємство зокрема і на ВНЗ в обовязковому порядку поширюється положення НАПБ А.01.001-2004 Правила пожежної безпеки в Україні.

У ІФНТУНГ діє також колективний договір від 26.12.2012р №125, в якому визначені основні положення між адміністрацією та трудовим колективом.

* 1. **Організація роботи з охорони праці на підприємстві**

Так як всі роботи над розробкою і використанням даного програмного забезпечення проводилися в ІФНТУНГ, то для організація з охорони праці керівним документом є «Колективний договір між адміністрацією університету та його трудовим колективом» №125 від 26.12.2012 р. В якому чітко визначені основні положення по охороні праці у ІФНТУНГ.

З метою створення здорових та безпечних умов праці в університеті сторона адміністрації зобов'язується:

Забезпечити виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання захворюванням, аваріям та пожежам.

Відповідальний: ректор, головний бухгалтер.

Провести в 2014 р. атестацію робочих місць за умовами праці. За ре-  
зультатами атестації вживати заходів щодо покращення умов праці, медично-го обслуговування, оздоровлення працівників та надання їм відповідних пільг ікомпенсацій.

Відповідальний: ректор, атестаційна комісія.

Відповідно до чинного трудового законодавства надавати, в зв'язку із  
зайнятістю на роботах з шкідливими умовами праці додаткову щорічну відпустку та відпустку за особливий характер праці .

Відповідальний: відділ кадрів.

На роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на  
роботах пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, працівникам видавати безкоштовно за встановленими нормами спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знешкоджувальні засоби (мило, пральний порошок, соду).

Відповідальний:директор господарського комплексу, головний інженер, відділ матеріально-технічного забезпечення.

За рахунок коштів університету здійснювати проведення періодичних  
(протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, а також щорічного медичного огляду осіб віком до 21 року.

На прохання працівника організовувати позачерговий медичний огляд, якщо працівник пов'язує погіршення стану свого здоров'я з умовами праці.

Відповідальний: відділ охорони праці і безпеки життєді­яльності

Забезпечити своєчасне здійснення громадського контролю за додер-  
жанням законодавства про охорону праці, створення безпечних і нешкідли-вих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов.

Відповідальний: ректор, профспілковий комітет, відділ охорони праці і безпеки життєді­яльності.

Запровадити систему стимулювання працівників, які виконують ви-  
моги законодавства з питань охорони праці та техніки безпеки, беруть активну участь у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці університету.

Відповідальний:ректор, головний бухгалтер,відділ охорони праці і безпеки життєді­яльності

За рахунок коштів університету проводити навчання представників  
профспілки та членів комісії з охорони праці, громадських інспекторів трудо-  
вих колективів структурних підрозділів з питань охорони праці, надавати їм вільний від основної роботи час (до чотирьох годин на місяць) із збереже-нням заробітної плати для залучення до перевірок стану умов, безпеки праці та розслідування нещасних випадків.

Відповідальний: профспілковий комітет, відділ охорони праці і безпеки життєді­яльності.

За рахунок коштів університету забезпечувати кабінети і кутки з охо-  
рони праці засобами агітації та пропаганди, плакатами, пам' ятками, техніч-ною літературою, аптечками, медикаментами та іншим.

Відповідальний: директор господарського комплексу, головний інженер, відділ матеріально-технічного забезпечення, відділ охоро­ни праці і безпеки життєдіяльності.

Організувати в структурних підрозділах університету регулярні на-  
вчання з цивільної оборони, при цьому особливу увагу приділити питанням реагування та поведінки працівників і студентів в можливих надзвичайних ситуаціях.

Відповідальний: начальник штабу ЦО, керівники струк­турних підрозділів.

Забезпечити роботу за затвердженим графіком громадського поста  
хімічного і радіаційного спостереження. Результати спостережень доводити до керівників структурних підрозділів та до профкому, які мають опри люд-нювати їх через стенди цивільної оборони.

Відповідальний: штаб ЦО, відділ охорони праці і безпеки життєдіяльності.

Працівники університету зобов'язуються:

* Вивчати та виконувати вимоги нормативних актів про охорону праці, правил експлуатації машин, механізмів, устаткування та інших засобів вироб­ництва.
* Застосовувати засоби індивідуального захисту у випадках, передба­чених правилами техніки безпеки праці.
* Проходити у встановленому порядку та в строки попередній і пері­одичні медичні огляди.
* Своєчасно інформувати відповідну посадову особу про виникнення небезпечних та аварійних ситуацій на робочому місці, дільниці, в структурному підрозділі. Особисто вживати посильних заходів щодо їх запобігання та усу­нення.
* Дбайливо та раціонально використовувати майно університету, не допускати його пошкодження чи знищення.

Профспілкова сторона зобов'язується:

* Здійснювати контроль за дотриманням стороною роботодавця зако­нодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту.
* У разі виявлення порушень вимагати їх усунення.
* Представляти інтереси працівників у вирішенні питань охорони праці, у випадках, визначених чинним законодавством, вносити роботодавцю відповідні подання.
* Інформувати працівників про їх права і гарантії в сфері охорони пра­ці, зміни в законодавстві з охорони праці.
* У разі загрози життю або здоров'ю працівників вимагати від робото­давця негайного припинення робіт на робочих місцях, дільницях, цехах на час, необхідний для усунення цієї загрози.
* Здійснювати контроль за наданням пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і небезпечних умовах, відшкодуванням шкоди, заподіяної здоров'ю працівника.
* Вести контроль за загальнообов'язковим державним соціальним страхува-нням працівників від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

Брати участь:

* В розробці програм, положень, нормативно-правових документів з питань охорони праці в університеті.
* В організації навчання працюючих з питань охорони праці.
* У проведенні атестації робочих місць, за її результатами вносити пропозиції щодо покращення умов праці, медичного обслуговування, оздоров­лення працівників, надання їм відповідних пільг і компенсацій.
* У розслідуванні нещасних випадків, профзахворювань, аварій, скла­данні актів про нещасний випадок на виробництві; готувати свої висновки і на­давати пропозиції, представляти інтереси потерпілого у спірних питаннях.
* У проведенні перевірки знань посадових осіб з охорони праці.
  1. **Основні причини нещасних випадків на виробництві та профзахворювань і заходи щодо їх попередження**

**Професійне захворювання** – патологічний стан людини, обумовлений роботою і пов’язаний з надмірним напруженням організму або несприятливою дією шкідливих виробничих факторів. Діагноз професійного захворювання встановлюється лише тоді, коли саме умови праці зумовили виникнення та розвиток даного захворювання, тобто є його безпосередньою,безумовною причиною.

Н**ещасний випадок на виробництві** – це раптове погіршання стану здоров’я чи настання смерті працівника під час виконання ним трудових обов’язків внаслідок короткочасного (тривалістю не довше однієї робочої зміни) впливу небезпечного або шкідливого чинника.

Відповідно до виду впливу травми поділяють на:

* механічні (удари, переломи, рани та ін);
* теплові (опіки, обмороження, теплові удари);
* хімічні (хімічні опіки, гостре отруєння, ядуха);
* електричні, комбіновані та ін (наприклад, спричинені будь-яким випромінюванням).

Причинами травм та професійних захворювань можуть бути порушення правил та інструкцій з безпеки, небажання виконувати вимоги безпеки, нездатність їх виконати.

У навчальних закладах травматизм, здавалося б, не мав би бути таким поширеним явищем, однак тут, крім викладачів та працівників, перебувають і студенти, які часто забувають про засоби безпеки.

Серед працівників ВНЗ найчастіше травмуються технічні працівники, оскільки їх робота передбачає виконання фізичних завдань, робота з електричним струмом, різними приладами і засобами господарства.

В основному випадки виробничого травматизму серед дорослих у закладах освіти трапляються через організаційні причини (невиконання посадових обов`язків, порушення вимог охорони праці, виробничої дисципліни тощо), рідше – з технічних або психо-фізіологічних.

У ВНЗ студенти травмуються під час занять різного виду лабораторіях. Основними причинами травматизму є недостатня виховна робота. Окремі викладачі не твердо знають основи запобігання травм або нехтують ними.

Так як в програмний продукт розробляється і буде використовуватися користувачами ПК у ВНЗ, то всі його користувачі потрапляють під вплив безлічі професійних захворювань які стосуються безпосередньої роботи з комп’ютером.

При роботі за ПК, його користувачі зазнають впливу наступного ряду небезпечних факторів:

* Невідповідність параметрів мікроклімату нормативним вимогам, підвищена температура через постійний нагрів деталей ПК, знижена вологість.
* Різні випромінювання:
* електромагнітне випромінювання в низькочастотному, високочастотному і надвисокочастотному діапазоні;
* рентгенівське випромінювання від монітора ПК;
* ультрафіолетове випромінювання;
* інфрачервоне випромінювання;
* електростатичне поле.
* Знижений або підвищений рівень освітленості в приміщеннях, а також візуальні параметри дисплею, що не відповідають санітарним нормам.
* Підвищений рівень шуму від рухомих частин ПК. Комп'ютер створює акустичні шуми, в тому числі ультразвук.
* Психофізіологічна напруженість праці:
* монотонність роботи;
* підвищена розумова напруга через великий об'єм інформації, що переробляється і засвоюється;
* підвищена нервово-емоційна напруга;

Тож для збереження здоровя і створення нормальних умов праці, для працівників, викладачі, студентів та інших людей, у ІФНТУНГ слід дотримуватися нормативних документів які розроблені спеціально для створення нормальних умов праці в університеті. Також для зменшення нещасних випадків в університеті проводяться різного роду інструктажі, навчання, планові перевірки по охороні праці підчас навчання та виконання робіт. Для зменшення шкідливого впливу на організм розробників та користувачів системи, необхідно час від часу прооводити психологічне розвантаження та час відчасу робити перерви підчас використання системи.

**4.4 Висновки до розділу**

Аналізуючи вищеописану інформацію, можна зробити висновки, що питання охорони праці на підприємстві (у ВНЗ) є одне із ключових завдань яке забезпечує нормальні, безпечні умови праці і навчання для працівників і студентів даного вузу. У зв’язку з тим що в даній дипломній роботі проводилася розробка і використання програмного продукту пов’язане з використання ПК та різного роду комп’ютерних систем, то необхідно було дотримуватися правил безпеки при роботі з ПК та з іншою комп’ютерною апаратурою.

При роботі з ПК важливими факторами для забезпечення якісної роботи необхідними є оптимальні параметри мікро клімату в приміщеннях де буде розроблятися та використовуватися даний програмний продукт.